

Faites **VÉRIFIER** et **CERTIFIER** les **CV** de vos **CANDIDATS** !

1) POUR GAGNER DU TEMPS !

Vous êtes saturé de travail ? Vous avez un souci d'expansion ?
Vous recherchez un collaborateur supplémentaire mais vous n'avez pas 10 heures à perdre pour recevoir les auteurs des 10 Curriculum que vous avez, tant bien que mal, sélectionnés !

Faites-nous vérifier les CV dans les moindres détails et en toute discrétion.
Vous serez agréablement surpris de constater que vous ne devrez recevoir efficacement et rentablement que... 3 candidats. Une journée de gagnée !

2) POUR NE PAS VOUS TROMPER !

Un candidat "super-vendeur" est séduisant... mais il sait aussi se vendre à vous.
Y compris pour vous faire miroiter des capacités qu'il n'a peut-être pas.
Et savamment mettre bas les masques après... la fin de la période d'essai.

Il pourrait aussi vendre vos produits et services n'importe comment, peu importe votre image, sans respecter votre culture... en négligeant les éventuels retours de bâton.
Et vous ne sauriez plus comment l'évincer sans heurts. C'est trop tard !

**Ne prenez PLUS de
RISQUES INUTILES !**

3) EN TOUTE DISCRÉTION !

Avec nos vérifications / certifications, nous vous fournissons un rapport détaillé de tout ce qui est vérifiable et vérifié sur vos candidats.

Nous vous faisons pointer les zones d'ombre et/ou les "arrangements" avec la vérité.
Nous vous indiquons aussi ce qui ne peut être vérifié, sciemment ou non.

En toute indépendance et objectivité, nous vous évitons ce travail d'investigation ; avec discrétion, sans communiquer à vos candidats pour quelle entreprise nous menons ces vérifications et collectons leurs précisions.

**Confiez-nous ce travail de fourmis et consacrez-vous à...
VOTRE MÉTIER !**

COMMENT S'ÉCRIT L'HISTOIRE...

ARNAUD Développement conseille les entreprises dans leur gestion des Ressources Humaines et leurs Relations Publiques depuis plus de 30 ans. Plus de 30 années d'expérience à votre écoute... Qu'est-ce que cela veut dire ?

Eh bien, il semble que cela représente assez d'années pour maîtriser ce domaine, et peut-être même assez d'années pour avoir acquis une philosophie. Il est certain que 30 ans d'histoire nous apportent une expérience certaine sur le conseil en gestion des Ressources Humaines : l'Audit, l'Outplacement, le Coaching, la Formation, le Recrutement, ... Mais 30 années d'histoire, c'est aussi une perspective fine sur le boum des réseaux, pour faciliter vos orientations et votre expansion.

Aujourd'hui, le mot "qualité" est devenu une banalité, un mot commun le plus souvent employé par des gens qui n'ont qu'une vague idée de ce qu'il veut dire. Nous, nous savons : depuis plus de 30 ans, nous conseillons des hommes et des femmes appréciés pour leurs qualités.

Nos forces et nos réussites sont de déceler en chaque personne le potentiel de savoir-faire qu'elle peut développer pour mieux répondre aux besoins de son entreprise... comme à ses propres aspirations. Ainsi, en aidant l'homme, **ARNAUD Développement** aide l'entreprise et en aidant l'entreprise... nous aidons l'homme.

En fait, nous n'aidons pas nos Clients à gagner parce que nous serions les meilleurs ; plus simplement, nous les aidons à gagner parce que nous mettons en œuvre des méthodes... qui gagnent !

Depuis son origine en Ile-de-France, **ARNAUD Développement** s'est aussi installé en Rhône-Alpes et rayonne sur les bassins d'emplois que nous connaissons bien.

C'est par ces exigences, quotidiennement mises en œuvre, que nous confirmons notre passion pour

La Gestion des *PERFORMANCES* Humaines depuis 1982

ARNAUD Développement Entreprises : <http://www.arnaudev.org/nos-expertises/cv-certifies-entreprises>